



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Part. IVA: 00196900674

AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

AVVISO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2024

Il Dirigente dell'Area Economico Amministrativa

Visto l'art.14 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2024 sottoscritto in data 30 dicembre 2024 che ha previsto la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche;
- l'art.23 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29 dicembre 2023 relativo alle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Dato atto che in data 30/12/2024 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2024 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, pari ad € 2.500,00;

Dato atto che gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

Richiamata la determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n.237 del 24/11/2025 con la quale è stato approvato il presente bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2024, nel rispetto delle risorse finanziarie stanziare in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024, pari ad € 2.250,00.

Le progressioni economiche avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data del 1° gennaio 2024.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 30/12/2024, pari ad € 2.250,00.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della progressione economica tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'ente alla data del 1° gennaio 2024, che:

- non abbiano ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni, tenuto conto che qualora nell'anno corrente, vi sia un procedimento disciplinare pendente, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
- abbiano un'anzianità di servizio, alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato.

La domanda potrà essere inviata tramite:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo,
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni **quindici** dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio dell'ente e quindi dovranno pervenire entro il giorno 09/12/2025.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Nella domanda i candidati devono dichiarare ai sensi del D.P.R. n.445/2000:

- di essere/essere stato dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in servizio alla data del 01/01/2024,
- area professionale di inquadramento, profilo professionale e area di appartenenza nella struttura dell'ente,
- di non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni;
- di avere/non avere procedimenti disciplinari pendenti;
- di avere un'anzianità di servizio, alla data di decorrenza della progressione, di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente;
- titoli di formazione ed aggiornamento (corsi e percorsi di formazione), debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2021/2023), di durata pari o superiore a quattro ore;
- accettazione senza riserva di tutte le disposizioni contenute nel bando relativo alle progressioni economiche anno 2024.

4. CRITERI DI SELEZIONE

Per i passaggi all'interno delle Aree, la selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- punti 70: risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2021/2023);
- punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 2 all'anno per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;
- punti 10: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Vengono riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2021/2023). Si valuteranno solo i corsi di formazione della durata pari o superiore a quattro ore, sino a un massimo di dieci corsi nel triennio. Non si conteggeranno i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (es. anticorruzione, sicurezza sui luoghi di lavoro).

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo pari a 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione fino a concorrenza del 3% del punteggio totale ottenuto.

Per le risultanze della valutazione della *performance* individuale si terrà conto della scheda di valutazione All. n.4 "Scheda di valutazione della produttività individuale" del Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza delle performance.

Al fine di armonizzare gli eventuali diversi criteri di valutazione dei singoli Dirigenti per le sole valutazioni positive della performance, sarà applicata d'ufficio, sul valore di media del triennio, quale correttivo, la seguente proporzione:

$$\text{media valutatore} : \text{media generale delle valutazioni} = \text{valutazione individuale} : X$$

I punteggi della *performance* individuale, esclusivamente in relazione ai dipendenti che parteciperanno alla presente procedura selettiva, saranno comunicati all'Ufficio Personale dai Responsabili delle Aree/Servizi cui appartengono i singoli dipendenti interessati alla procedura selettiva.

5. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (mediante pubblicazione nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale) da parte del Responsabile del Servizio Risorse Umane e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro pubblicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al Segretario Comunale, entro cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria. Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica del punteggio, entro i successivi cinque giorni, rinviando la determinazione della graduatoria all'ufficio competente per la gestione delle risorse umane.

Le graduatorie potranno essere utilizzate unicamente per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria previste per l'anno 2024.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2024.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 24/11/2025

Il Dirigente dell'Area
Economico Amministrativa
Dott. Andrea Luzi